

宁波金鸡强磁股份有限公司

2019社会责任报告



一、公司简介

宁波金鸡强磁股份有限公司位于宁波海曙区集士港镇。公司成立于1998年，拥有现代化标准厂房32000平方米，专业致力于高品质的烧结钕铁硼的研发、生产和销售。并于2013年取得日立金属专利授权，同时作为国家863项目的承担单位，公司成为国内早期热压钕铁硼制造企业。公司注册资金6000万元，现有员工336人，工程技术人员57人，16.96%。

公司秉承金鸡人“开拓创新，品质卓越，持续改进，顾客满意”的质量方针，依靠先进的管理理念和完善的管理制度，相继通过ISO9001质量体系ISO14001环境管理体系，IATF16949质量管理体系，QC080000体系认证。并与国内外多家知名企业合作，产品涉及汽车、医疗、电梯、石油机械空调电子产品等众多高新技术领域。公司拥有国家发明专利8项，具有自己知识产权的辐射环产品，更是公司技术创新的结晶。展望未来，我们将以更加积极的态度，更加开放的心态，更加务实的精神，继续坚持“致力于技术创新，超越客户需求；着眼于管理改善，追求多方共赢”的经营理念，发扬“诚心团结群策群力，务实创新，精益求精”的企业精神，为强磁需求提供最有效的解决方案。

公司于2000年通过GB/T19001-2016/ISO9001:2015质量管理体系，2009年通过ISO/TS16949:2000认证，2018年成功实现IATF16949换证；公司2000年通过GB/T 24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证，强化环境管理，改善环境绩效水平，2019年通过IECQ QC80000认证；2020年通过安全生产标准化（机械）三级证书。公司通过二十多年的发展，在钕铁硼磁性材料产品的研发、生产、市场体系建设、客户资源等方面打下了坚实的基础，细分产品辐射和多极稀土永磁环已连续三年位居我国国内同行业销售第2名，并远销至美国、意大利、韩国、日本等多个国家。

公司按ISO14000体系强化环境管理，改善环境绩效水平，制定并实现环境方针和目标，承诺污染预防，实现持续改进，把环境管理融于公司的全面管理之中，对促进本公司的可持续发展将产生重大作用。

作为重要的烧结钕铁硼生产厂家，宁波金鸡强磁股份有限公司一直把社会责任作为我们的目标，实施道德采购，促进产业链可持续发展。

宁波金鸡强磁股份有限公司承诺不采购也不支持使用冲突矿物，并支持通过行业合作来处理供应链社会责任问题，我们将持续与客户和供应商一起寻求可持续的解决方案来处理冲突矿物问题。

二、公司愿景

我们的愿景是通过创新的技术、产品和服务，将人们及其设备和他们喜爱的体验联系起来。

金鸡凭借在消费者洞察、行业趋势、设计、开发、研究、制造工程、生产、供应链以及上市规划方面出类拔萃的能力，服务于涵盖 B2C 和 B2B 的国际品牌和自有品牌产品，屹立全球技术趋势的前沿，为消费者提供富有吸引力的用户体验。

多年以来，公司坚持履行社会责任，以“全民健康发展”为载体，秉承“企业发展与社会进步创建同步、社会进步与员工成长同步”的理念，持续深入开展社会责任活动，公司呈现出经济快速发展、氛围高效和谐、员工素养提升、环境绿色健康的喜人局面，实现了社会、公司、员工和投资者“多赢”。

三、产品介绍

宁波金鸡强磁股份有限公司是一家专业生产高品质铁钕硼材料的高新企业。钕铁

硼产品广泛应用于信息产业、国防工业、汽车工业、风力发电、家用电器、仪器仪表、医疗设备以及磁力器械等各领域。

四、主要做法

1 依法治企。公司始终坚持弘扬法治精神推进依法治国、健全规章制度推进依法治企。公司主动开展“诚信守法企业”的创建，成立普法依法治企领导小组，建立依法治企的组织切实加强领导。积极进行股份制改造，按《公司法》规定设置规范的章程及相关治理机构，使公司股权结构更加合理，董事会、监事会等组织机构得到有效运行。公司进行规章制度、管理条例、法律法规等进行真实性、合法性的梳理，科学管理、文明管理、依法管理。建立健全法律顾问制度，聘请律师集团、浙江多联法律事务所为常年法律顾问；设立公司工作站，积极配合政府职能部门开展工作；成立专门的法务部门，专门从事企业法务专项工作；公司建立健全职代会制度，董事长、总经理从不搞一言堂，本着公开、公平、公正的原则，涉及公司战略、人事、员工薪酬、福利等重大问题集体讨论决定，并提交职代会讨论决定。公司全面执行集体劳动合同和个人劳动合同，签订率 100%。试用期结束后依法签订劳动合同并及时为员工办理养老、医疗、失业和生育保险。按月按时足额发放职工工资，依法开展工资集体协商并签订工资协议。一系列措施的有效实施，有力地保障了公司持续快速健康发展。

2 党委挂帅。公司坚持在党委领导下开展履行社会责任工作，发挥党委的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，整体推进落实社会责任工作。党委制订社会责任“阳光组织”行动计划：一是通过开办培训基地、业余党校培训班，开展党的知识学习，科学发展观、文明道德等先进理念教育。二是开展学历提升和技能培训提高干部员工



的专业知识和技能水平。三是通过“三会一课”制度的有效实施，为党员学习提供保障和条件，使党员形成人人学习、终生学习的新风尚。四是坚持“以党建促责任，以责任促发展”的思想，深入开展“把优秀员工培养成党员，把党员培养成优秀骨干”的“双培”活动。同时，公司党委配合公司实施人才培养，针对不同人才类型，分计划构建公司人才梯队。五是实行“双向进入、交替任职”的领导体制，保证党组织发挥作用，在永高，党委成员兼任了公司总经理、厂长和部门经理等职务从而确保了党组织在公司生产经营管理和履行社会责任工作中有地位、有作为、有号召力。

五、打造生态文明绿色工厂

1.生态文明。一直以来，金鸡强磁事业的战略选择努力在国家需求、产业发展、社会责任等方面寻求好的结合点。公司将“制造精品，传递信任”确定为金鸡强磁的产品责任和社会责任。金鸡强磁公司将环保理念融入工厂建设和改造中，建造之初规划厂房均为多层建筑，提高工厂容积率，建筑密度达到 50%。墙体均完善了保温工序，导热系数低，规划全厂绿化，透水地面占室外面积 30%以上，所有厂房的窗户均加大了面积，增加采光面积，充分利用自然光。公司积极服务五水共治，与周边村结对，资助乡村管网建设，帮助周边村开展治水。积极参与“五水共治”。

2、能源管理。公司于 2019 年 6 月 1 日开始建立能源管理体系，完善能源管理制度，由公司董事长亲自牵头组织，公司各部门配合实施，2019 年 11 月开展了能源管理体系的内审，2019 年 12 月开展了能源管理体系管理评审，查找节能改进机会 10 多条，优控节能机会多条，公司下一步计划对优控节能机会进行重点实施，配置必须的人力、物力、财力资源，确保节能改造项目达到预期目标

3、环保合法。公司生产过程中产生的废水废气和噪声，每年委托专业的检测机构入厂进行检测，近三年来所有检测指标均符合法律法规要求。

4、固废综合利用。公司生产过程中产生的废料，能自己利用的就充分利用，对于厂内无法直接利用的，交付专业处理机构进行回收再利用。